

Företagarenkät

Arbetsmarknadsekonomiska rådet

Webbenkät med företagare

20170828

Fråga1.

Hur många anställda finns det i företaget?

- 0 anställda (jag är egenföretagare utan andra anställda)
- 1-4 anställda
- 5-9 anställda
- 10-49 anställda
- 50-249 anställda
- 250 anställda eller fler

Del 1: Inställning till kollektivavtal

Fråga2.

OM MINST EN ANSTÄLLD

När grundades företaget?

- 2012-2017
- 2006-2011
- 2000-2005
- 1990-1999
- Före 1990
- Vet ej

Fråga3.

OM MINST EN ANSTÄLLD

Hur många av de anställda på företaget är födda utanför Sverige?

- Inga eller nästan inga
- Mindre än hälften
- Mer än hälften
- Alla eller nästan alla
- Vet ej

Fråga4.

OM MINST EN ANSTÄLLD

Ungefär hur stor andel av de anställda vid företaget är tjänstemän?

- Inga eller nästan inga
- Mindre än hälften
- Mer än hälften
- Alla eller nästan alla
- Vet ej

Fråga5.

OM MINST EN ANSTÄLLD

Finns kollektivavtal på företaget?

- Ja, alla eller nästan alla anställda täcks av kollektivavtal.
- Ja, en del anställda täcks av kollektivavtal.
- Nej, inga anställda täcks av kollektivavtal.
- Vet ej

Fråga6.

OM KOLLEKTIVAVTAL

Vilket fackförbund är kollektivavtalet med? (Om företaget har flera kollektivavtal, välj det som avser flest anställda.)

- Akademikerförbundet SSR
- Byggnadsarbetareförbundet
- Civilekonomerna
- Elektrikerförbundet
- Fastighetsanställdas Förbund
- Finansförbundet
- GS - Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch
- Handelsanställdas Förbund
- Hotell och Restaurangfacket, HRF
- IF Metall
- Jusek
- Kommunalarbetareförbundet
- Livsmedelsarbetareförbundet
- Lärarförbundet
- Målareförbundet
- Naturvetarna
- SEKO, Service och kommunikation
- Sveriges Ingenjörer
- Transportarbetareförbundet
- Unionen
- Vårdförbundet
- Annat, vilket

Fråga7.

OM KOLLEKTIVAVTAL OCH GRUNDAT EFTER 1989

Hur kom företagets kollektivavtal ursprungligen till?

- På eget initiativ av företaget
- På initiativ av de anställda
- Företaget kontaktades av facket
- Företaget kontaktades av en arbetsgivarorganisation
- Vet ej/Kommer inte ihåg

Fråga8.

OM KOLLEKTIVAVTAL

Är företaget medlem i en arbetsgivarorganisation som förhandlar om kollektivavtal med facket?

- Ja
- Nej
- Vet ej

Fråga9.

OM MEDLEM I ARBETSGIVARORGANISATION

I vilken arbetsgivarorganisation är företaget medlem?

- Almega Tjänsteförbunden
- Almega Tjänsteföretagen
- Arbetsgivarföreningen KFO
- Biltrafikens arbetsgivareförbund (del av Transportföretagen)
- Elektriska Installatörsorganisationen EIO
- Fastigo
- Frisörföretagarna
- IKEM - Innovations och Kemi arbetsgivarna
- Industriarbetsgivarna
- It & Telekomföretagen inom Almega
- Livsmedelsföretagen
- Maskinentreprenörerna
- Motorbranschens arbetsgivareförbund (del av Transportföretagen)
- Måleriföretagen
- Plåt & Ventföretagen
- Skogs- och Lantarbetsgivarna
- Svensk Handel
- Sveriges Byggindustrier
- Teknikföretagen
- Visita
- VVS Företagen
- Vårdföretagarna
- Annan, vilken

Fråga10.

OM KOLLEKTIVAVTAL

Finns det någon lokal fackklubb på företaget?

- Ja, en
- Ja, flera
- Nej
- Vet ej

Fråga11.*OM KOLLEKTIVAVTAL*

Vad säger kollektivavtalet om hur löneutrymmet i företaget ska bestämmas? Med löneutrymme menar vi det minsta totala utrymme för löneökningar som finns att fördela mellan de anställda som omfattas av kollektivavtalet. (Om företaget har flera kollektivavtal, välj det som avser flest anställda.)

- Löneutrymmet bestäms i företaget och inte i det centrala kollektivavtalet.
- Löneutrymmet förhandlas i företaget, men om vi inte kommer överens gäller det utrymme som anges i det centrala avtalet.
- Löneutrymmet bestäms i det centrala avtalet.
- Vet ej

Fråga12.*OM KOLLEKTIVAVTAL*

Vad säger kollektivavtalet om hur det totala löneutrymmet i företaget ska fördelas ut i form av individuella löneökningar? (Om det finns flera kollektivavtal på företaget, välj det avtal som omfattar flest anställda).

- De individuella löneökningarna bestäms i företaget genom förhandling med det lokala facket eller genom individuella lönesamtal.
- De individuella löneökningarna förhandlas i företaget. Men det finns en garanti för individuella löneökningar i det centrala avtalet som gäller antingen direkt eller om vi inte kommer överens.
- Alla anställda får en generell lönehöjning som bestämts i det centrala avtalet. Därutöver finns en lönepott som vi förhandlar om i företaget hur den ska fördelas mellan olika anställda.
- Alla anställda får en generell lönehöjning som bestämts i det centrala avtalet.
- Vet ej

Fråga13.

OM KOLLEKTIVAVTAL

Hur väl tycker du att följande påståenden om företagets kollektivavtal stämmer? (Om företaget har flera kollektivavtal, välj det avtal som avser flest anställda.)

	5= Stämmer mycket bra	4	3	2	1= Stämmer inte alls	Vet ej
Kollektivavtalet innehåller ett färdigt paket av löner och andra anställningsvillkor som förenklar för företaget.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kollektivavtalet förbättrar relationen mellan företaget och de anställda därför att det ger en ram som båda parter kan förhålla sig till.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kollektivavtalet gör det lättare att sätta olika löner för olika anställda genom att ange tydliga kriterier för löneskillnader.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kollektivavtalet ger företaget ett bra anseende.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kollektivavtalet är krångligt och kräver mycket administration.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kollektivavtalet gör det svårt att anpassa lönerna till hur bra det går för företaget.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kollektivavtalet gör det svårt att sätta olika löner för olika anställda.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kollektivavtalet ger en för hög kostnadsnivå i företaget.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kollektivavtalet innebär för höga minimilöner.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kollektivavtalet gör det svårt att anpassa arbetstidens längd och förläggning efter företagets behov.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kollektivavtalet gör det svårt att bestämma andra anställningsvillkor, till exempel pensioner och försäkringar, på det sätt som passar företaget bäst.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fråga14.

OM KOLLEKTIVAVTAL

Finns det något du skulle vilja tillägga angående för- och nackdelar med företagets kollektivavtal? Skriv då detta i rutan nedan.

Fråga15.

OM KOLLEKTIVAVTAL

Facket har idag stora möjligheter att vidta stridsåtgärder för att företagen ska ha kollektivavtal. Om detta inte var möjligt, skulle företaget ändå vilja ha kollektivavtal av nuvarande slag?

- Ja
- Nej
- Vet ej

Fråga16.

OM INTE KOLLEKTIVAVTAL

Hur väl tycker du att följande påståenden stämmer om företaget skulle ingå ett kollektivavtal?

	5= Stämmer mycket bra	4	3	2	1= Stämmer inte alls	Vet ej
Ett kollektivavtal skulle innebära ett färdigt paket av löner och andra anställningsvillkor som förenklar för företaget.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ett kollektivavtal skulle förbättra relationen mellan företaget och de anställda därför att det ger en ram som båda parter kan förhålla sig till.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ett kollektivavtal skulle göra det lättare att sätta olika löner för olika anställda genom att ange tydliga kriterier för löneskillnader.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ett kollektivavtal skulle ge företaget ett bra anseende.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ett kollektivavtal skulle vara krångligt och kräva mycket administration.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ett kollektivavtal skulle göra det svårt att anpassa lönerna till hur bra det går för företaget.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ett kollektivavtal skulle göra det svårt att sätta olika löner för olika anställda.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ett kollektivavtal skulle ge en för hög kostnadsnivå i företaget.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ett kollektivavtal skulle innebära för höga minimilöner.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ett kollektivavtal skulle göra det svårt att anpassa arbetstidens längd och förläggning efter företagets behov.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ett kollektivavtal skulle göra det svårt att bestämma andra anställningsvillkor, till exempel pensioner och försäkringar, på det sätt som passar företaget bäst.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fråga17.

OM KOLLEKTIVAVTAL

Finns det något du skulle vilja tillägga angående för- och nackdelar med företagets kollektivavtal? Skriv då detta i rutan nedan.

Fråga18.

OM INTE KOLLEKTIVAVTAL

Varför har företaget inget kollektivavtal? (Du kan välja fler svarsalternativ.)

- Företaget är nystartat och frågan har därför ännu inte blivit aktuell.
- Alla eller nästan alla anställda är familjemedlemmar.
- De anställda har inte efterfrågat kollektivavtal.
- Det är större nackdelar än fördelar med ett kollektivavtal.
- Annat
- Vet ej

Fråga19.

OM LOKAL FACKKLUBB

Ta ställning till följande frågor om företagets fackklubb. (Om företaget har flera fackklubbar, välj den som avser flest anställda.)

	5= Mycket lättare	4	3 = Varken eller	2	1= Mycket svårare	Vet ej
Gör den lokala fackklubben det lättare eller svårare att sätta olika löner för olika anställda?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gör den lokala fackklubben det lättare eller svårare att anpassa arbetstidens längd och förläggning efter företagets behov?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gör den lokala fackklubben det lättare eller svårare att kommunicera med de anställda och att förankra olika beslut?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gör den lokala fackklubben det lättare eller svårare att hitta lösningar som passar både företag och anställda?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fråga20.

OM LOKAL FACKKLUBB

Finns det något du skulle vilja tillägga angående den lokala fackklubben? Skriv då detta i rutan nedan.

Fråga21.

OM INGEN LOKAL FACKKLUBB

Ta ställning till följande frågor om det skulle finnas en lokal fackklubb på företaget.

	5= Mycket lättare	4	3 = Varken eller	2	1= Mycket svårare	Vet ej
Skulle en lokal fackklubb göra det lättare eller svårare att sätta olika löner för olika anställda?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Skulle en lokal fackklubb göra det lättare eller svårare att anpassa arbetstidens längd och förläggning efter företagets behov?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Skulle en lokal fackklubb göra det lättare eller svårare att kommunicera med de anställda och att förankra olika beslut?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Skulle en lokal fackklubb göra det lättare eller svårare att hitta lösningar som passar både företag och anställda?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fråga22.

OM LOKAL FACKKLUBB

Finns det något du skulle vilja tillägga angående avsaknaden av lokal fackklubb? Skriv då detta i rutan nedan.

Fråga23.

OM KOLLEKTIVAVTAL

I avtalsrörelserna sluts de första kollektivavtalen i industrin. Löneökningarna där blir det så kallade märket som sedan följs i andra avtal. Vilket av följande påståenden stämmer bäst in på ditt företag? (Om företaget har flera kollektivavtal, välj det avtal som avser flest anställda.)

- Märket utgör ett tak för löneökningarna i företaget: löneökningarna blir inte högre än i industrins avtal.
- Märket utgör ett golv för löneökningarna i företaget: löneökningarna blir högre än i industrins avtal.
- Märket är en utgångspunkt för löneökningarna i företaget, men de kan bli både högre och lägre än det.
- Inget av ovanstående
- Vet ej

Fråga24.

OM INTE KOLLEKTIVAVTAL

I avtalsrörelserna sluts de första kollektivavtalen i industrin. Löneökningarna där blir det så kallade märket som sedan följs i alla andra avtal. Även i en del företag utan kollektivavtal spelar märket en roll. Vilket eller vilka av följande påståenden stämmer bäst in på ditt företag?

- Märket utgör ett tak för löneökningarna i företaget: löneökningarna blir inte högre än i industrins avtal.
- Märket utgör ett golv för löneökningarna i företaget: löneökningarna blir högre än i industrins avtal.
- Märket är en utgångspunkt för löneökningarna i företaget, men de kan bli både högre och lägre än det.
- Inget av ovanstående
- Vet ej

Fråga25.

OM KOLLEKTIVAVTAL

Påverkar den anställdas arbetsinsats och prestation storleken på den individuella löneökningen när de årliga löneökningarna för anställda som omfattas av kollektivavtal läggs ut? (Om företaget har flera kollektivavtal, välj det som avser flest anställda.)

- Ja
- Nej
- Vet ej

Fråga26.

OM INTE KOLLEKTIVAVTAL

Påverkar den anställdas arbetsinsats och prestation storleken på den individuella löneökningen när de årliga löneökningarna läggs ut?

- Ja
- Nej
- Vet ej

Fråga27.

OM DE ANSTÄLLDAS ARBETSINSATS OCH PRESTATION INTE PÅVERKAR OCH OM KOLLEKTIVAVTAL

De anställda i företaget som täcks av det vanligaste kollektivavtalet får lika höga löneökningar oberoende av arbetsinsats och prestation därför att.... (Du kan välja fler svarsalternativ)

- det är svårt att förklara varför löneökningarna ska vara olika höga.
- olika höga löneökningar upplevs som orättvisa och försämrar arbetsmoralen.
- fördelarna med olika höga löneökningar är inte tillräckligt stora.
- kollektivavtalet tillåter inte olika höga löneökningar.
- det är svårt att mäta individuell arbetsinsats och prestation.
- det kräver för mycket administrativt arbete i företaget.

Fråga28.

OM DE ANSTÄLLDAS ARBETSINSATS OCH PRESTATION INTE PÅVERKAR OCH OM INTE KOLLEKTIVAVTAL

Alla anställda i företaget får lika höga löneökningar oberoende av arbetsinsats och prestation därför att.... (Du kan välja fler svarsalternativ)

- det är svårt att förklara varför löneökningarna ska vara olika höga.
- olika höga löneökningar upplevs som orättvisa och försämrar arbetsmoralen.
- fördelarna med olika höga löneökningar är inte tillräckligt stora.
- det är svårt att mäta individuell arbetsinsats och prestation.
- det kräver för mycket administrativt arbete i företaget.

Fråga29.

OM DE ANSTÄLLDAS ARBETSINSATS OCH PRESTATION PÅVERKAR

De anställda i företaget får olika höga löneökningar beroende på arbetsinsats och prestation därför att.... (Du kan välja fler svarsalternativ)

- det motiverar de anställda till större arbetsinsatser och bättre prestationer.
- det förbättrar arbetsmoralen.
- det leder till att företaget attraherar mer produktiva personer.

Fråga30.

OM MINST EN ANSTÄLLD

Vilket av följande påståenden instämmer du i?

- Om vi har svårt att rekrytera, så erbjuder vi högre löner vid nyrekryteringar.
- Om vi har svårt att rekrytera, så erbjuder vi inte högre löner utan försöker vara attraktiva på andra sätt.
- Företaget har inga svårigheter att rekrytera.
- Företaget har inga rekryteringsbehov under överskådlig framtid.
- Vet ej

Del 2: Situationen för egenföretagare

Fråga31.

OM INGEN ANSTÄLLD

Hur gammal är du?

- Yngre än 25 år
- 25-34 år
- 35-44 år
- 45-54 år
- 55-64 år
- 65 år eller äldre

Fråga32.

OM INGEN ANSTÄLLD

Är du man eller kvinna?

- Man
- Kvinna

Fråga33.

OM INGEN ANSTÄLLD

Var är du född?

- Sverige
- Norden men inte Sverige
- Europa men inte Norden
- Nordamerika
- Latinamerika
- Asien
- Afrika
- Annat

Fråga34.

OM INGEN ANSTÄLLD

I vilken bolagsform bedrivs verksamheten?

- Enskild näringsverksamhet/enskild firma
- Aktiebolag
- Handelsbolag eller kommanditbolag
- Annan

Fråga35.

OM INGEN ANSTÄLLD

Har du någon inkomst utöver den från ditt egenföretagande?

- Nej
- Ja, inkomst från annan anställning
- Ja, pension
- Ja, studiemedel
- Ja, annan

Fråga36.

OM INGEN ANSTÄLLD

Hur länge har du varit egenföretagare?

- 0 - 2 år
- 3 - 5 år
- 6 - 9 år
- 10 - 14 år
- 15 år eller längre

Fråga37.

OM INGEN ANSTÄLLD

Hur många timmar jobbar du i genomsnitt varje vecka i företaget?

- 1-9
- 10-19
- 20-29
- 30-39
- 40-49
- 50-59
- 60 eller fler

Fråga38.

OM INGEN ANSTÄLLD

Som egenföretagare arbetar jag främst mot...(Välj det alternativ som stämmer bäst)

- konsumenter.
- en enda företagskund.
- flera olika företagskunder.
- både konsumenter och företagskund(er).
- annat.

Fråga39.

OM BARA EN FÖRETAGSKUND

Är du eller har du tidigare varit anställd av företaget som du idag arbetar mot?

- Ja
- Nej

Fråga40.

OM INGEN ANSTÄLLD

Hur stor inkomst efter skatt ger ditt egenföretagande i genomsnitt per månad (efter företagskostnader, skatter och avgifter)? Ange det alternativ som stämmer bäst.

- 0 – 9 999 kronor
- 10 000 – 14 999
- 15 000 – 19 999
- 20 000 – 24 999
- 25 000 – 29 999
- 30 000 – 39 999
- 40 000 – 49 999
- 50 000 eller mer

Fråga41.

OM INGEN ANSTÄLLD

Hur tror du att din inkomst av egenföretagandet kommer att utvecklas på några års sikt? Ange det alternativ som stämmer bäst.

- Öka mycket
- Öka lite
- Förbli ungefär oförändrad
- Minska lite
- Minska mycket

Fråga42.

OM INGEN ANSTÄLLD

Vad gjorde du innan du blev egenföretagare? Ange det alternativ som stämmer bäst.

- Jag kunde inte hitta någon anställning
- Jag var anställd
- Jag var i utbildning/gick i skolan
- Inget av ovanstående

Fråga43.

OM INGEN ANSTÄLLD

Det finns en tradition av att driva företag inom ...

	Ja	Nej
min familj (föräldrar eller syskon)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
annan släkt än familjen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
min bekantskapskrets	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fråga44.

OM BARA INKOMST FRÅN EGENFÖRETAGANDET ELLER ANNAN INKOMST ÄN AV ANSTÄLLNING, PENSION OCH STUDIER

Anta att du skulle vilja ha en anställning i stället för att vara egenföretagare. Hur sannolikt är det att du inom sex månader skulle hitta en anställning med ungefär samma inkomst efter skatt som från ditt egenföretagande?

- Mycket sannolikt
- Ganska sannolikt
- Ganska osannolikt
- Mycket osannolikt
- Vet ej

Fråga45.

OM BARA INKOMST FRÅN EGENFÖRETAGANDET ELLER ANNAN INKOMST ÄN AV ANSTÄLLNING, PENSION OCH STUDIER

Om du fick samma inkomst efter skatt som idag, skulle du då föredra att vara anställd i stället för att vara egenföretagare?

- Ja
- Nej
- Vet ej

Fråga46.

OM ÄVEN INKOMST FRÅN ANSTÄLLNING

Varför är du både egenföretagare och anställd? Välj det alternativ som stämmer bäst.

- För att få ekonomin att gå ihop
- För att få en större inkomst även om ekonomin ändå skulle gå ihop utan mitt egenföretagande eller min anställning
- Jag håller på att gå över från anställning till egenföretagande
- Jag håller på att gå över från egenföretagande till anställning
- Annat

Fråga47.

FÖREDRAR ANSTÄLLNING OM SAMMA INKOMST

Varför skulle du föredra en anställning med samma inkomst efter skatt? Rangordna alternativen med siffrorna 1-3 efter viktigaste skäl. 1 är viktigast, 2 är näst viktigast och 3 är tredje viktigast. Du behöver inte utnyttja alla tre alternativen om du inte vill.

- Bättre arbetstider och/eller möjlighet till semester
- Tryggare om jag skulle bli sjuk
- Säkrare inkomst
- Mindre stress och oro
- Positivt att ha kollegor/arbetskamrater
- Annat

Fråga48.

FÖREDRAR INTE ANSTÄLLNING OM SAMMA INKOMST

Varför föredrar du att vara egenföretagare framför att vara anställd med samma inkomst efter skatt? Rangordna alternativen med siffrorna 1-3 efter viktigaste skäl. 1 är viktigast, 2 är näst viktigast och 3 är tredje viktigast. Du behöver inte utnyttja alla tre alternativen om du inte vill.

- Större frihet i fråga om arbetstider och/eller semester
- Mer makt över arbetet och verksamheten
- Större chans till hög inkomst i framtiden
- Mindre stress och oro
- Mer utvecklande att driva företag än att vara anställd
- Föredrar att arbeta självständigt framför att vara beroende av andra
- Annat

Fråga49.

OM INGEN ANSTÄLLD

Upplever du att många andra egenföretagare i din bransch valt att vara det därför att de inte kan få en anställning?

- Väldigt många
- Ganska många
- Ganska få
- Väldigt få
- Inga
- Vet ej

Del 3: Upplevelsen av svartarbete och fusk hos företag med anställda

Detta avsnitt behandlar din upplevelse av skattefusk och svartarbete i din bransch.

Med svart arbetskraft menar vi arbetstagare som helt eller delvis blir avlönade utan att detta rapporteras till skattemyndigheterna och utan att arbetsgivaren betalar sociala avgifter.

Fråga50.

OM MINST EN ANSTÄLLD

Hur vanligt tror du att det är att andra företag i din bransch...

	5= Mycket vanligt	4	3	2	1= Förekommer inte	Vet ej
betalar svarta löner?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
bryter mot skatteregler på andra sätt, till exempel genom att undanhålla intäkter eller att fuska med moms?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
som är enmansföretag utför arbete svart?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
bryter mot regler om arbetstider och arbetsmiljö?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
bryter mot regler om anställningsskydd?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fråga51.

OM MINST EN ANSTÄLLD

Hur mycket vanligare tror du det har blivit under de senaste fem åren att andra företag i din bransch...

	5= Mycket vanligare	4	3	2	1= Mycket mindre vanligt	Vet ej
betalar svarta löner?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
bryter mot skatteregler på andra sätt, till exempel genom att undanhålla intäkter eller att fuska med moms?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
som är enmansföretag utför arbete svart?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
bryter mot regler om arbetstider och arbetsmiljö?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
bryter mot regler om anställningsskydd?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fråga52.

OM SVARTARBETE ELLER SKATTEFUSK FÖREKOMMER

Hur stor andel av allt arbete (antal arbetade timmar) som utförs av andra företag i din bransch tror du är arbete där intäkter eller löner inte rapporteras till någon myndighet?

- Mindre än 1 procent
- 1 - 4 procent
- 5 - 9 procent
- 10 - 19 procent
- 20 - 29 procent
- 30 - 39 procent
- 40 procent eller mer
- Vet ej

Fråga53.

OM MINST EN ANSTÄLLD

Ungefär hur stor andel av dem som arbetar hos andra företag i din bransch är födda utanför Sverige?

- Inga eller nästan inga
- Mindre än hälften
- Mer än hälften
- Alla eller nästan alla
- Vet ej

Fråga54.

OM MINST EN ANSTÄLLD

Ange hur väl du tycker att följande påståenden stämmer om utrikes födda som arbetar i samma bransch som ditt företag.

	5= Stämmer mycket bra	4	3	2	1= Stämmer inte alls	Vet ej
Svarta löner betalas oftare till utrikes födda än till inrikes födda.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reglerna om arbetstider och arbetsmiljö frångås oftare för utrikes födda än för inrikes födda.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reglerna om anställningsskydd frångås oftare för utrikes födda än för inrikes födda.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fråga55.

OM MINST EN ANSTÄLLD

Ange hur väl du tycker att följande påståenden stämmer för din bransch. (RESPEKTIVE DELFRÅGA STÄLLS BARA OM DET FÖREKOMMER SVARTARBETE, SKATTEFUSK ELLER LAGBROTT)

	5= Stämmer mycket bra	4	3	2	1= Stämmer inte alls	Vet ej
Svartarbete och skattefusk gör det svårare att konkurrera för företag som följer lagar och regler.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det är svårt för företag att överleva på sikt om man bedriver en helt laglig verksamhet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fråga56.

OM SVARTA LÖNER FÖREKOMMER

Vad tror du är orsaken till att svart arbetskraft används i din bransch? Markera det alternativ som du upplever som den viktigaste orsaken.

- Det är billigare eftersom arbetsgivaren slipper skatter och sociala avgifter.
- Det är billigare eftersom arbetsgivaren kan betala lägre löner.
- Det är enklare och kräver mindre administration.
- Man slipper reglerna om anställningsskydd.
- Man slipper reglerna om arbetsmiljö och arbetstider.
- Arbetsgivaren får mer makt över arbetstagaren.
- Annat
- Vet ej

Fråga57.

OM SVARTA LÖNER FÖREKOMMER

Vad bedömer du är den typiska timlönen för personer som arbetar svart i din bransch?

- 0 - 29 kronor
- 30 - 59 kronor
- 60 - 89 kronor
- 90 - 119 kronor
- 120 - 149 kronor
- 150 kronor eller mer
- Vet ej

Del 4: Upplevelsen av svartarbete och fusk hos egenföretagare utan anställda

Detta avsnitt behandlar din upplevelse av skattefusk och svartarbete i din bransch. Med svart arbetskraft menar vi arbetstagare som helt eller delvis blir avlönade utan att detta rapporteras till skattemyndigheterna och utan att arbetsgivaren betalar sociala avgifter.

Fråga58.

OM INGEN ANSTÄLLD

Hur vanligt tror du att det är att andra företag i din bransch...

	5= Mycket vanligt	4	3	2	1= Förekommer inte	Vet ej
betalar svarta löner?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
som också är enmansföretag utför arbete svart?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
bryter mot skatteregler på andra sätt, till exempel genom att undanhålla intäkter eller att fuska med moms?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
bryter mot regler om arbetstider och arbetsmiljö?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
bryter mot regler om anställningsskydd?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fråga59.

OM SVARTARBETE ELLER SKATTEFUSK FÖREKOMMER

Hur stor andel av allt arbete (antal arbetade timmar) som utförs av andra företag i din bransch tror du är arbete där intäkter eller löner inte rapporteras till någon myndighet?

- Mindre än 1 procent
- 1 - 4 procent
- 5 - 9 procent
- 10 - 19 procent
- 20 - 29 procent
- 30 - 39 procent
- 40 procent eller mer
- Vet ej

Fråga60.

OM INGEN ANSTÄLLD

Ange hur väl du tycker att följande påståenden stämmer för din bransch.

(RESPEKTIVE DELFRÅGA STÄLLS BARA OM DET FÖREKOMMER SVARTARBETE, SKATTEFUSK ELLER LAGBROTT)

	5= Stämmer mycket bra	4	3	2	1= Stämmer inte alls	Vet ej
Svartarbete och skattefusk gör det svårare att konkurrera för egenföretagare som följer lagar och regler.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det är svårt för egenföretagare att överleva på sikt om man bedriver en helt laglig verksamhet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fråga61.

OM SVARTA LÖNER FÖREKOMMER

Vad tror du är den viktigaste orsaken till att svart arbetskraft används av företag med anställda i din bransch? Kryssa för det alternativ som du upplever som den viktigaste orsaken.

- Det är billigare eftersom arbetsgivaren slipper skatter och sociala avgifter.
- Det är billigare eftersom arbetsgivaren kan betala lägre löner.
- Det är enklare och kräver mindre administration.
- Man slipper reglerna om anställningsskydd.
- Man slipper reglerna om arbetsmiljö och arbetstider.
- Arbetsgivaren får mer makt över arbetstagaren.
- Annat
- Vet ej

Fråga62.*OM SVARTA LÖNER FÖREKOMMER*

Vad bedömer du är den typiska timlönen för personer som arbetar svart i din bransch?

- 0 - 29 kronor
- 30 - 59 kronor
- 60 - 89 kronor
- 90 - 119 kronor
- 120 - 149 kronor
- 150 kronor eller mer
- Vet ej

Fråga63.*OM SVART ARBETE FÖREKOMMER BLAND ANDRA EGENFÖRETAGARE*

Vad tror du är den viktigaste orsaken till att egenföretagare själva utför arbete svart i din bransch? Välj det alternativ som du tror är den viktigaste orsaken.

- Det blir större vinst när man inte betalar skatter och avgifter.
- Kunderna kräver att arbetet utförs svart.
- Konkurrensen är så hård att det behövs svarta intäkter för att klara sig.
- Annat
- Vet ej

Fråga64.*TILL ALLA*

Är det något du skulle vilja tillägga om de ämnen som har tagits upp i denna enkät?

-
-