

Arbetsmarknadsekonomiska rådet

Bakgrund

Marknaden för arbete påverkas av såväl det arbetsrättsliga regelverket, den aktiva arbetsmarknadspolitiken som lönebildningen.

Arbetsmarknaden i Sverige har i internationell jämförelse en hög sysselsättningsgrad och ett högt arbetskraftsdeltagande för både män och kvinnor. Samtidigt finns det utmaningar i form av en ojämnt fördelad arbetslöshet som främst drabbar s.k. svaga grupper samt en kompetensförsörjning som inte matchar arbetsmarknadens behov främst vad gäller mer kvalificerad arbetskraft på ett tillfredsställande sätt.

Utvecklingen av arbetsmarknadens funktionssätt

För att fortlöpande erhålla bedömningar av arbetsmarknadens funktionssätt och utvecklingen av de faktorer som påverkar denna har Svenskt Näringsliv beslutat inrätta ett oberoende Arbetsmarknadsekonomiskt råd.

Oberoendet innebär att rådet självständigt fattar beslut inom ramen för det fastställda uppdraget.

Arbetsmarknadsekonomiska rådet - AER

AER ska analysera hur lönebildningen, arbetsrätten och den aktiva arbetsmarknadspolitiken påverkar arbetsmarknadens funktionssätt.

Ett särskilt fokus ska läggas på hur dessa tre faktorer påverkar s.k. svaga grupperns övergång till reguljär sysselsättning, samt hur dessa faktorer påverkar såväl företagens kompetensförsörjning som näringslivets produktivitetsutveckling.

Dessutom ska rådet behandla hur såväl nivå som struktur på löneökningar påverkar sysselsättnings- och arbetslöshetsutvecklingen på den svenska arbetsmarknaden, samt bedöma hur löneökningarna bör vara utformade för att jämviktsarbetslösheten ska minska.

AER skall inom ramen för sitt uppdrag verka för kunskapsspridning om arbetsmarknadens funktionssätt samt även i övrigt med utgångspunkt i sin rapport stimulera offentlig debatt.

AER skall bestå av fyra erfarna, akademiskt verksamma nationalekonomer. En av ledamöterna skall vara ordförande. Ordföranden leder AER:s möte. Ledamöterna och ordföranden utses av Svenskt Näringsliv. Sedan AER har upprättats sker detta efter förslag från rådet. Rådet är beslutsfört om minst tre ledamöter, däribland ordföranden, är närvarande.

Ordförande utses för en tid av tre år. Övriga ledamöter utses för en tid av tre år. Ledamot kan utses på nytt.

AER har tillgång till en kansliresurs, motsvarande heltid. För framtagande av utredningar och rapporter till stöd för sitt arbete har rådet en årlig budget om 700.000 kronor. Utredningar etc. av annan skall förenas med villkor om rätt att användas i AER:s arbete och med nyttjanderätt för Svenskt Näringsliv. Budgeten fastställs för tre år i taget.

Villkoren för uppdraget som ledamot regleras särskilt.

AER skall senast den 15 februari varje år redovisa sina bedömningar och slutsatser i en rapport. Alla beslut om rapportens innehåll fattas av rådet själv. Om ledamot har avvikande mening skall denna framgå av rapporten. Rapporten skall presenteras vid en presskonferens.

Härutöver skall AER genom sina ledamöter delta i konferenser och seminarier som behandlar frågeställningar inom rådets område.