

Tekniskt appendix till *Hur fungerar kollektivavtalen?*

Beskrivning

Detta appendix redovisar de empiriska analyser som hänvisas till i Arbetsmarknadsekonomiska rådets rapport *Hur fungerar kollektivavtalen?* Analyserna redovisas i tabeller och den första siffran i tabellens nummer anger i vilket kapitel i rapporten som hänvisningen görs. På vilken sida i rapporten hänvisningen görs framgår av anmärkningen i varje tabell.

Tabell A3.1 Regionala förändringars bidrag till förändringen i facklig organisationsgrad bland arbetare 2007-2017 procentenheter

Beskrivning	
Organisationsgrad 2007	76,35
Organisationsgrad 2017	62,89
Skillnad 2007-2017	13,46
Totalt förklarad skillnad	0,40
Oförklarad skillnad	13,06
<i>Regioner</i>	
Göteborg	-0,01
Malmö	0,00
Stockholm	0,20
Övriga Sverige	0,22

Anm: Se sida 55 i rådets rapport. Alla siffror uttrycks i procentenheter. Data har viktats för att göras representativa för hela populationen. Endast anställda som inte är heltidsstuderande inkluderas. Bidraget från varje enskild kategori (dummyvariabel) i kategorivariablerna för bransch och åldersgrupp har normaliserats och avser den enskilda kategorins genomsnittliga bidrag (för alla kombinationer av referenskategori). Se också Tabell 3.1 i rådets rapport.

Källa: Larsson, M. (2017), Facklig anslutning 2017, Landsorganisationen, Stockholm.

Tabell A3.2 Olika faktorerers bidrag till förändringen i facklig organisationsgrad bland arbetare 2007-2016 procentenheter

Beskrivning	
Organisationsgrad 2007	73,82
Organisationsgrad 2017	62,23
Skillnad 2007-2017	11,59
Totalt förklarad skillnad	2,7
Oförklarad skillnad	8,89
<i>Förklarad skillnad av</i>	
Bransch	1,74
Ålder	0,41
Utbildningsnivå	0,55

Anm: Se sida 57 i rådets rapport. Alla siffror uttrycks i procentenheter. Data har viktats för att göras representativa för hela populationen. Endast anställda som inte är heltidsstuderande inkluderas. Bidraget från varje enskild kategori (dummyvariabel) i kategorivariablerna för bransch och åldersgrupp har normaliserats och avser den enskilda kategorins genomsnittliga bidrag (för alla kombinationer av referenskategori). Se också Tabell 3.1 i rådets rapport.

Källa: Egen bearbetning av specialbeställda data från AKU.

Tabell A4.1 Regressioner för att förklara kollektivavtalens täckningsgrad på ländernivå

Variabler	Alla observationer		Två observationer per land	
	(1)	(2)	(1)	(2)
Facklig organisationsgrad	0,234*** -0,0818	0,844* (0,418)	0,144 (0,126)	1,436*** (0,343)
interaktion för företagsvisa förhandlingar och facklig organisationsgrad	0,318* -0,184	-1,132 (0,673)	0,468 (0,316)	-1,908** (0,517)
Arbetsgivarnas organisationsgrad	0,589*** -0,0903	0,265 (0,187)	0,711*** (0,120)	0,247* (0,1000)
Viss allmängiltigförklaring	-1,287 -5,092	-12,47 (9,506)	3,036 (7,138)	85,86*** (13,19)
<i>Allmängiltigförklaring (referenskategori: förekommer ej)</i>				
Allmängiltigförklaring vanlig i många branscher	2,180 (4,784)	-9,396 (9,066)	5,802 (6,638)	80,86*** (12,24)
Automatisk allmängiltigförklaring	9,458* (4,894)	-10,81 (7,923)	5,411 (6,751)	79,18*** (12,59)
Förhandlingar på företagsnivå	-20,61*** (6,913)			
Konstant	22,96*** (8,538)	30,81** (14,06)		
Års- och tidsfixa effekter	Nej	Ja	Nej	Ja
Antal observationer	81	81	36	36
R ²	0,867	0,993	0,853	0,999

Anm: Se fotnot 13 på sida 71 i rådets rapport. Robusta standardfel anges inom parentes. *, ** och *** indikerar statistisk signifikans på tio-, fem- respektive enprocentsnivån. Kolumn (3) och (4) inkluderar bara den tidigaste och senaste observationen för varje land.

Källa: Visser, J. (2016), ICTWSS Database, version 5.1, Amsterdam Institute for Advanced Labour Studies (AIAS), University of Amsterdam, september.

Tabell A6.1 Regressioner för skillnaden i kollektivavtalens täckningsgrad mellan olika regioner

	(1)	(2)
	Utan ytterligare kontroller	Med ytterligare kontroller
<i>H-region (referenskategori: Övriga Sverige)</i>		
Större städer	-0,0103 -0,0444	0,0384 (0,0387)
Göteborg och Malmö	-0,178*** -0,0461	-0,114*** (0,0426)
Stockholm	-0,236*** (0,0414)	-0,147*** (0,0384)
<i>Bransch (referenskategori: Tillverkning)</i>		
Byggverksamhet		0,0446 (0,0550)
Handel		-0,138*** (0,0411)
Transport och magasinering		-0,0257 (0,0829)
Hotell och restaurang		0,0944 (0,0917)
Information och kommunikation		-0,223*** (0,0481)
Finans och försäkring		-0,159** (0,0681)
Fastighetsverksamhet		-0,222*** (0,0594)
Juridik, ekonomi, vetenskap och teknik		-0,179*** (0,0438)
Uthyrning och fastighetsservice med mera		-0,118* (0,0615)
Utbildning		0,0397 (0,0655)
Vård och omsorg		-0,0108 (0,0877)
Övriga		-0,0326 (0,0691)
<i>Antal anställda (referenskategori: 1-4)</i>		
5-9		0,197*** (0,0330)
10-49		0,369*** (0,0292)
50-249		0,472*** (0,0343)
250-		0,548*** (0,0413)
<i>När företaget grundades (referenskategori: 2012-2017)</i>		
2006-2011		-0,120** (0,0576)
2000-2005		-0,0628 (0,0592)
1990-1999		-0,0643 (0,0576)
Före 1990		0,0470 (0,0584)

Andel tjänstemän (referenskategori: Inga tjänstemän)

Nästan inga		-0,0387	(0,0625)
Mindre än hälften		-0,0163	(0,0524)
Mer än hälften		-0,0610	(0,0620)
Alla eller nästan alla		-0,213***	(0,0473)

Andel utrikes födda (referenskategori: Inga eller nästan inga)

Mindre än hälften		-0,00778	(0,0348)
Mer än hälften		0,107*	(0,0611)
Alla eller nästan alla		-0,116	(0,0830)
Konstant	0,512***	0,606***	(0,0706)

Antal observationer	3 337	3 249
R ²	0,046	0,313

Anm: Se fotnot 5 på sida 96 i rådets rapport. Regressionerna har viktats efter bransch och antal anställda. Robusta standardfel anges inom parentes. *, ** och *** indikerar statistisk signifikans på tio-, fem- respektive enprocentsnivån. Indelningen i olika regioner bygger på SCBs H-regioner, där H står för homogenitet i fråga om befolkningsstorlek och befolkningstäthet. Till kategorin större städer räknas ett 80-tal kommuner.

Tabell A6.2 Regressioner för skillnaden mellan stora och små företag i hur stor utsträckning man håller med om att kollektivavtalet ”förbättrar relationerna till de anställda och ger en ram att förhålla sig till”.

	(1)	(2)
	referenskategori: 1-4 anställda	referenskategori: 5-9 anställda
Fler än 250 anställda	0,792*** (0,281)	0,379* (0,209)
<i>Bransch (referenskategori: Tillverkning)</i>		
Byggverksamhet	0,0720 (0,427)	-0,282 (0,263)
Handel	0,0349 (0,356)	0,0624 (0,236)
Transport och magasinering	1,451*** (0,455)	-0,591 (0,398)
Hotell och restaurang	0,834* (0,467)	-1,254*** (0,459)
Information och kommunikation	-0,266 (0,498)	0,728 (0,460)
Finans och försäkring	0,882* (0,479)	0,339 (0,785)
Fastighetsverksamhet	0,519 (0,871)	-0,0661 (0,463)
Juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	-0,139 (0,447)	0,238 (0,341)
Uthyrning och fastighetsservice med mera	0,766 (0,571)	-0,324 (0,271)
Utbildning	-0,627 (0,854)	0,339 (0,400)
Vård och omsorg	-0,345 (0,494)	0,0880 (0,600)
Övriga	0,359 (0,495)	0,528 (0,363)
<i>Andel tjänstemän (referenskategori: Inga tjänstemän)</i>		
Nästan inga	-0,0499 (0,372)	-0,0704 (0,370)
Mindre än hälften	-0,0185 (0,369)	-0,673* (0,369)
Mer än hälften	0,0235 (0,455)	-0,0765 (0,445)
Alla eller nästan alla	0,817* (0,460)	-0,775* (0,394)
<i>När företaget grundades (referenskategori: 2012-2017)</i>		
2006-2011	-0,373 (0,348)	-0,755*** (0,278)
2000-2005	-0,691** (0,329)	-0,904*** (0,328)
1990-1999	-0,477 (0,354)	-0,699** (0,308)
Före 1990	-0,860** (0,344)	-0,782*** (0,252)

H-region (referenskategori: mellanbygd, tätbygd och glesbygd)

Större städer	-0,115 (0,272)	0,361* (0,204)
Göteborg och Malmö	-0,780** (0,338)	1,019*** (0,325)
Stockholm	-0,534* (0,312)	0,298 (0,242)
Konstant	3,559*** (0,467)	4,125*** (0,388)
<hr/>		
Antal observationer	268	339
R ²	0,229	0,228

Anm: Se fotnot 20 på sida 105 i rådets rapport. Regressionerna i kolumn (1) och (2) skattar skillnaden i andelen företag som svarat att kollektivavtalet ”förbättrar relationerna till de anställda och ger en ram att förhålla sig till” mellan företag med 250 eller fler anställda och företag med 1-4 respektive företag med 5-9 anställda.

Regressionerna har viktats efter bransch och antal anställda. Robusta standardfel anges inom parentes. *, ** och *** indikerar statistisk signifikans på tio-, fem- respektive enprocentsnivån. Bara företag med kollektivavtal inkluderas i regressionerna. Den beroende variabeln mäter i hur stor utsträckning respondenten håller med om påståendet att ”kollektivavtalet förbättrar relationen mellan företaget och de anställda därför att det ger en ram som båda parter kan förhålla sig till.” på en skala 1-5, där 1 betyder ”stämmer inte alls” och 5 ”stämmer mycket bra”. Indelningen i olika regioner bygger på SCBs H-regioner, där H står för homogenitet i fråga om befolkningsstorlek och befolkningstäthet. Till kategorin större städer räknas ett 80-tal kommuner.

Tabell A6.3 Regressioner för skillnaden mellan olika avtalskonstruktioner i sannolikheten att fortsatt vilja ha avtal även om facket's möjligheter till stridsåtgärder minskade

	(1)	(2)
	Utan ytterligare kontroller	Med kontroller för storleksklass
<i>Avtalskonstruktion (referenskategori: konstruktion 1)</i>		
Konstruktion 2	-0,0523 -0,104	-0,0105 (0,104)
Konstruktion 3	-0,12 -0,0867	-0,0977 (0,0911)
Konstruktion 4	-0,209 -0,155	-0,184 (0,141)
konstruktion 5	-0,239*** (0,0814)	-0,202** (0,0847)
konstruktion 6	-0,181** (0,0866)	-0,138 (0,0874)
konstruktion 7	-0,274*** (0,0827)	-0,233*** (0,0865)
<i>Antal anställda (referenskategori: 1-4)</i>		
5-9		-0,0795 (0,0915)
10-49		0,0573 (0,0714)
50-259		0,0787 (0,0728)
250-		0,172** (0,0820)
Konstant	0,863*** (0,0519)	0,817*** (0,0761)
Antal observationer	963	963
R ²	0,019	0,031

Anm: Se fotnot 30 på sida 119 i rådets rapport. Regressionerna har viktats efter bransch och antal anställda. Robusta standardfel anges inom parentes. *, ** och *** indikerar statistisk signifikans på tio-, fem- respektive enprocentsnivån. Bara företag med kollektivavtal inkluderas i regressionerna. Avtalskonstruktion avser faktiskt konstruktion (se Tabell 6.10 i Avsnitt 6.3 i rapporten). Information om faktiskt konstruktion har hämtats från Medlingsinstitutets årsrapporter och ALEX-databasen vid IFAU och kopplats till varje enskilt företag genom angiven information om medlemskap i arbetsgivarorganisation och vilket fackförbund kollektivavtalet tecknas med.

Tabell A6.4 Regressioner för skillnaden i hur företag med respektive utan kollektivavtal bedömer olika aspekter på kollektivavtal: påstående 1-6

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Erbjuder ett färdigt paket.	Erbjuder ett färdigt paket.	Förbättrar relationer och ger ram att förhålla sig till.	Förbättrar relationer och ger ram att förhålla sig till.	Lättare att sätta olika löner för olika anställda.	Lättare att sätta olika löner för olika anställda.	Ger företaget ett bra anseende.	Ger företaget ett bra anseende.	Krångligt och administrationskrävande.	Krångligt och administrationskrävande.	Svårt att anpassa löner till hur bra det går.	Svårt att anpassa löner till hur bra det går.
Företaget har kollektivavtal	1,272*** (0,0982)	1,297*** (0,123)	1,626*** (0,0909)	1,615*** (0,116)	0,794*** (0,107)	0,832*** (0,129)	1,611*** (0,0914)	1,528*** (0,112)	-1,083*** (0,102)	-1,106*** (0,126)	-0,209* (0,119)	-0,259* (0,140)
<i>Bransch (referenskategori: Byggverksamhet)</i>												
Fastighetsverksamhet		0,418 (0,326)		0,493 (0,326)		0,301 (0,290)		-0,363 (0,292)		-0,428 (0,317)		-0,353 (0,359)
Handel		0,312** (0,147)		0,0613 (0,138)		0,334** (0,164)		-0,213 (0,164)		-0,335* (0,178)		-0,237 (0,198)
Hotell och restaurang		0,658** (0,311)		0,610** (0,302)		1,118*** (0,355)		-0,0514 (0,252)		-0,591** (0,291)		-0,762** (0,387)
Information och kommunikation		0,214 (0,188)		0,326* (0,184)		0,268 (0,209)		-0,121 (0,203)		-0,215 (0,219)		0,127 (0,238)
Juridik, ekonomi, vetenskap och teknik		0,304* (0,158)		0,226 (0,153)		0,220 (0,178)		-0,0149 (0,178)		-0,606*** (0,195)		-0,352* (0,213)
Tillverkning		0,332** (0,159)		0,224 (0,158)		0,285* (0,168)		-0,288* (0,170)		-0,500*** (0,176)		-0,236 (0,195)
Transport och magasinering		0,463* (0,260)		0,580** (0,266)		0,367 (0,296)		0,323 (0,284)		-0,291 (0,267)		-0,0473 (0,337)
Utbildning		-0,169 (0,189)		0,200 (0,209)		0,702*** (0,232)		0,0987 (0,241)		-0,449* (0,238)		0,118 (0,268)
Uthyrning och fastighetsservice med mera		-0,156 (0,209)		0,171 (0,200)		0,207 (0,240)		-0,157 (0,206)		-0,437 (0,277)		-0,227 (0,304)
Vård och omsorg		-0,0799 (0,181)		-0,0129 (0,181)		0,0948 (0,260)		-0,0221 (0,267)		-0,762** (0,305)		-0,750** (0,367)
Övriga		0,218 (0,219)		0,270 (0,209)		0,402* (0,234)		-0,173 (0,227)		-0,669** (0,263)		-0,630** (0,260)

Antal anställda
(referenskategori: 1-4)

5-9	-0,116 (0,116)	-0,169* (0,102)	-0,359*** (0,121)	-0,0670 (0,109)	0,0703 (0,116)	0,0820 (0,135)						
10-49	-0,0793 (0,0938)	0,0681 (0,0853)	-0,267** (0,107)	0,322*** (0,0903)	-0,0565 (0,100)	0,251** (0,112)						
50-249	-0,0345 (0,111)	0,125 (0,106)	-0,142 (0,122)	0,298*** (0,106)	-0,168 (0,117)	0,244* (0,132)						
250-	-0,0729 (0,151)	0,279* (0,144)	-0,141 (0,163)	0,564*** (0,147)	-0,140 (0,149)	0,446** (0,174)						
Konstant	1,847*** (0,0662)	1,620*** (0,149)	1,701*** (0,0635)	1,496*** (0,146)	1,759*** (0,0653)	1,529*** (0,173)	1,890*** (0,0617)	1,974*** (0,171)	3,933*** (0,0716)	4,369*** (0,190)	3,544*** (0,0827)	3,808*** (0,207)
Antal observationer	2 483	2 480	2 598	2 595	2 370	2 368	2 487	2 484	2, 470	2 467	2 482	2 479
R ²	0,200	0,223	0,304	0,322	0,091	0,136	0,297	0,314	0,139	0,164	0,005	0,038

Anm: Se fotnot 31 på sida 121 i rådets rapport. Regressionerna har viktats efter bransch och antal anställda. Robusta standardfel anges inom parentes. *, ** och *** indikerar statistisk signifikans på tio-, fem- respektive enprocentsnivån. De beroende variabelerna mäter i hur stor utsträckning respondenten håller med om elva olika påstående om kollektivavtal på en skala 1-5, där 1 betyder ”stämmer inte alls” och 5 ”stämmer mycket bra.

Tabell A6.5 Regressioner för skillnaden i hur företag med respektive utan kollektivavtal bedömer olika aspekter på kollektivavtal: påstående 7-11

	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)
	Svårt att sätta olika löner.	Svårt att sätta olika löner.	Ger en för hög kostnadsnivå i företaget.	Ger en för hög kostnadsnivå i företaget.	Ger för höga minimilöner.	Ger för höga minimilöner.	Svårt att anpassa arbetstidens längd och förläggning.	Svårt att anpassa arbetstidens längd och förläggning.	Svårt att bestämma andra anställningsvillkor.	Svårt att bestämma andra anställningsvillkor.
Företaget har kollektivavtal	-0,221*	-0,316**	0,288**	0,172	1,001***	0,877***	-0,270**	-0,334**	-0,642***	-0,660***
	(0,121)	(0,143)	(0,116)	(0,138)	(0,118)	(0,142)	(0,118)	(0,143)	(0,115)	(0,141)
<i>Bransch (referenskategori: Bygghandelsverksamhet)</i>										
Fastighetsverksamhet		-0,453		-1,456***		-1,216***		0,0580		-0,0563
		(0,381)		(0,324)		(0,312)		(0,358)		(0,355)
Handel		-0,388*		-0,402**		-0,509**		-0,104		-0,0974
		(0,202)		(0,191)		(0,203)		(0,205)		(0,195)
Hotell och restaurang		-0,981***		-0,812**		-1,078***		-0,0529		-0,652*
		(0,333)		(0,352)		(0,322)		(0,340)		(0,347)
Information och kommunikation		-0,404		-0,411		-0,808***		0,00467		0,193
		(0,268)		(0,252)		(0,262)		(0,253)		(0,226)
Juridik, ekonomi, vetenskap och teknik		-0,639***		-0,702***		-0,933***		-0,184		-0,0676
		(0,217)		(0,209)		(0,221)		(0,221)		(0,207)
Tillverkning		-0,560***		-0,597***		-0,528**		-0,0390		-0,289
		(0,203)		(0,191)		(0,209)		(0,205)		(0,197)
Transport och magasinering		-0,219		-0,329		-0,521		0,183		-0,507
		(0,333)		(0,345)		(0,340)		(0,325)		(0,328)
Utbildning		-0,299		-0,316		-0,586**		-0,0765		-0,266
		(0,281)		(0,274)		(0,293)		(0,287)		(0,278)
Uthyrning och fastighetsservice med mera		-0,0846		-0,158		-0,769***		0,0595		-0,120
		(0,308)		(0,314)		(0,294)		(0,305)		(0,314)
Vård och omsorg		-1,127***		-1,024***		-0,951***		-0,915***		-0,392
		(0,331)		(0,363)		(0,348)		(0,338)		(0,357)
Övriga		-0,934***		-1,078***		-1,114***		-0,754***		-0,445
		(0,278)		(0,244)		(0,281)		(0,281)		(0,288)

Antal anställda (referenskategori: 1-4)

5-9		0,221 (0,136)		-0,0104 (0,125)		-0,139 (0,132)		-0,00507 (0,130)		0,304** (0,133)
10-49		0,322*** (0,113)		0,182* (0,106)		0,0449 (0,118)		0,168 (0,109)		0,350*** (0,108)
50-249		0,224* (0,134)		0,195 (0,123)		0,151 (0,138)		-0,0203 (0,127)		0,0582 (0,131)
250-		0,367** (0,179)		0,296* (0,161)		0,0552 (0,189)		0,256 (0,177)		0,179 (0,177)
Konstant	3,294*** (0,0854)	3,751*** (0,210)	2,736*** (0,0863)	3,334*** (0,203)	2,066*** (0,0779)	2,837*** (0,216)	3,327*** (0,0883)	3,509*** (0,214)	3,655*** (0,0810)	3,753*** (0,202)
Antal observationer	2 447	2 444	2 432	2 429	2 438	2 435	2 471	2 468	2 405	2 402
R ²	0,005	0,058	0,009	0,073	0,097	0,150	0,007	0,044	0,044	0,072

Anm: Se fotnot 31 på sida 121 i rådets rapport. Regressionerna har viktats efter bransch och antal anställda. Robusta standardfel anges inom parentes. *, ** och *** indikerar statistisk signifikans på tio-, fem- respektive enprocentsnivån. De beroende variablerna mäter i hur stor utsträckning respondenten håller med om elva olika påstående om kollektivavtal på en skala 1-5, där 1 betyder ”stämmer inte alls” och 5 ”stämmer mycket bra.

Tabell A7.1 Regressioner för skillnader i rekryteringsbeteende mellan företag med och utan kollektivavtal

	(1)	(2)	(3)	(4)
	Erbjuder högre löner	Erbjuder högre löner	Attraktiva på andra sätt	Attraktiva på andra sätt
Företaget har kollektivavtal	0,0711*** (0,0236)	0,0519** (0,0254)	0,173*** (0,0285)	0,0921*** (0,0336)
<i>Bransch (referenskategori: Tillverkning)</i>				
Bygg		0,0199 (0,0324)		-0,0207 (0,0534)
Handel		0,0181 (0,0238)		-0,148*** (0,0402)
Transport och magasinering		0,0643 (0,0701)		-0,0597 (0,0891)
Hotell och restaurang		0,192** (0,0965)		-0,114 (0,0791)
Information och kommunikation		0,0834** (0,0361)		-0,0105 (0,0514)
Finans och försäkring		0,139 (0,0847)		-0,246*** (0,0420)
Fastighetsverksamhet		0,122** (0,0617)		-0,114* (0,0656)
Juridik, ekonomi, vetenskap och teknik		0,0328 (0,0259)		-0,0533 (0,0427)
Uthyrning och fastighetservice		0,00388 (0,0353)		-0,0240 (0,0694)
Utbildning		0,0556 (0,0444)		-0,0757 (0,0697)
Vård och omsorg		0,0374 (0,0465)		-0,110 (0,0736)
Övriga		-0,000320 (0,0338)		-0,106* (0,0629)
<i>Antal anställda (referenskategori: 1-4)</i>				
5-9		0,0284 (0,0286)		0,156*** (0,0359)
10-49		0,0424 (0,0258)		0,266*** (0,0316)
50-249		0,0941*** (0,0323)		0,232*** (0,0396)
250-		0,141*** (0,0478)		0,375*** (0,0559)
Konstant	0,0774*** (0,0108)	0,0319 (0,0239)	0,176*** (0,0154)	0,223*** (0,0399)
Antal observationer	2 833	2 830	2 833	2 830
R ²	0,013	0,044	0,039	0,100

Anm: Se fotnot 4 på sida 127 i rådets rapport. Se också tabell 7.3. Regressionerna har viktats efter bransch och antal anställda. Robusta standardfel anges inom parentes. *, ** och *** indikerar statistisk signifikans på tio-, fem- respektive enprocentsnivån. De två beroende variablerna tar värdet ett om ett företag uppgett att de vid rekryteringsvårigheter ”erbjuder högre löner” respektive ”försöker vara attraktiva på andra sätt” och noll annars.

Tabell A7.2 Regressioner för skillnaden mellan företag med och utan kollektivavtal i sannolikheten att individuell prestation och arbetsinsats påverkar de individuella löneökningarna

	(1) Utan ytterligare kontroller	(2) Med ytterligare kontroller
Företaget har kollektivavtal	-0,116*** (0,0351)	-0,134*** (0,0403)
<i>Bransch (referenskategori: Tillverkning)</i>		
Bygg		-0,183*** (0,0606)
Handel		-0,0739 (0,0468)
Transport och magasinering		-0,326*** (0,0986)
Hotell och restaurang		-0,319*** (0,0840)
Information och kommunikation		0,0160 (0,0579)
Finans och försäkring		-0,0940 (0,111)
Fastighetsverksamhet		-0,0973 (0,0878)
Juridik, ekonomi, vetenskap och teknik		-0,00226 (0,0485)
Uthyrning och fastighetsservice		-0,0218 (0,0746)
Utbildning		-0,143* (0,0769)
Vård och omsorg		-0,0963 (0,0961)
Övriga		-0,117 (0,0769)
<i>Antal anställda (referenskategori: 1-4)</i>		
5-9		0,197*** (0,0365)
10-49		0,236*** (0,0331)
50-249		0,304*** (0,0393)
250-		0,298*** (0,0533)
Konstant	0,618*** (0,0223)	0,664*** (0,0451)
Antal observationer	2 820	2 817
R ²	0,013	0,092

Anm: Se fotnot 6 på sida 131 i rådets rapport. Regressionerna har viktats efter bransch och antal anställda. Robusta standardfel anges inom parentes. *, ** och *** indikerar statistisk signifikans på tio-, fem- respektive enprocentsnivån. Den beroende variabeln tar värdet ett om ett företag uppgett att ”den anställdas arbetsinsats och prestation påverkar storleken på den individuella årliga löneökningen” och noll annars.

Tabell A7.3 Regressioner för skillnaden mellan företag i olika storleksklasser i andelen som uppger att orsaken till varför de inte differentierar löneökningarna är att kollektivavtalet inte tillåter de

	(1)	(2)
	Utan ytterligare kontroller	Med ytterligare kontroller
<i>Antal anställda (referenskategori: 1-4)</i>		
5-9	0,0526 (0,0811)	0,0138 (0,0838)
10-49	0,167** (0,0698)	0,127* (0,0761)
50-249	0,246*** (0,0849)	0,246*** (0,0862)
250-	0,465*** (0,120)	0,430*** (0,128)
<i>Bransch (referenskategori: Tillverkning)</i>		
Bygg		0,120 (0,103)
Handel		-0,0319 (0,0951)
Transport och magasinering		0,0156 (0,152)
Hotell och restaurang		-0,196** (0,0844)
Information och kommunikation		-0,189** (0,0910)
Finans och försäkring		0,809*** (0,0836)
Fastighetsverksamhet		-0,143 (0,0987)
Juridik, ekonomi, vetenskap och teknik		0,282 (0,194)
Uthyrning och fastighetsverksamhet med mera		0,0335 (0,147)
Utbildning		-0,0369 (0,185)
Vård och omsorg		-0,150* (0,0887)
Övriga		-0,00281 (0,193)
Konstant	0,157*** (0,0599)	0,177* (0,0968)
Antal observationer	409	409
R ²	0,041	0,124

Anm: Se fotnot 9 på sida 135 i rådets rapport. Regressionerna har viktats efter bransch och antal anställda. Robusta standardfel anges inom parentes. *, ** och *** indikerar statistisk signifikans på tio-, fem- respektive enprocentsnivån. Bara företag med kollektivavtal som uppgett att en anställds individuella prestation och arbetsinsats *inte* påverkar den årliga löneökningen inkluderas i regressionerna. Den beroende variabeln tar värdet ett om ett företag uppgett att orsaken till varför lönerna inte påverkas av en anställds prestation och arbetsinsats är att företagets kollektivavtal inte tillåter det och noll annars.

Tabell A7.4 Regressioner för skillnaden mellan olika avtalskonstruktioner i sannolikheten att individuell prestation och arbetsinsats påverkar den årliga löneökningen

	(1) Utan ytterligare kontroller	(2) Med ytterligare kontroller
<i>Faktisk avtalskonstruktion (referenskategori: konstruktion 1)</i>		
2	0,0467 (0,194)	0,0824 (0,178)
3	0,151 (0,165)	0,144 (0,147)
4	0,0757 (0,188)	0,0575 (0,168)
5	-0,0454 (0,171)	-0,0130 (0,153)
6	-0,380** (0,174)	-0,321** (0,156)
7	-0,310* (0,172)	-0,265* (0,156)
<i>Antal anställda (referenskategori: 1-4)</i>		
5-9		0,0777 (0,0872)
10-49		0,146* (0,0753)
50-249		0,258*** (0,0773)
250-		0,213** (0,0906)
Konstant	0,710*** (0,159)	0,593*** (0,156)
Antal observationer	941	941
R ²	0,117	0,140

Anm: Se fotnot 12 på sida 138 i rådets rapport. Regressionerna har viktats efter bransch och antal anställda. Robusta standardfel anges inom parentes. *, ** och *** indikerar statistisk signifikans på tio-, fem- respektive enprocentsnivån. Bara företag med kollektivavtal inkluderas. Den beroende variabeln tar värdet ett om ett företag uppgett att ”den anställdas arbetsinsats och prestation påverkar storleken på den individuella årliga löneökningen” och noll annars. Avtalskonstruktion avser faktiskt konstruktion (se Tabell 6.10 i Avsnitt 6.3 i rapporten). Information om faktiskt konstruktion har hämtats från Medlingsinstitutets årsrapporter och ALEX-databasen vid IFAU och kopplats till varje enskilt företag genom angiven information om medlemskap i arbetsgivarorganisation och vilket fackförbund kollektivavtalet tecknas med.

Tabell A7.5 Regressioner som skattar skillnaden mellan olika avtalskonstruktioner i synen på industrins märke i avtalsrörelserna

	(1) Märket utgör ett tak	(2) Märket utgör ett golv
<i>Faktisk avtalskonstruktion (referenskategori: konstruktion 1)</i>		
2	0,0956 (0,0919)	0,286* (0,149)
3	0,116** (0,0581)	0,293** (0,127)
4	0,175** (0,0870)	-0,0830 (0,0944)
5	0,256*** (0,0966)	0,00543 (0,0873)
6	0,254*** (0,0925)	-0,193** (0,0934)
7	0,239*** (0,0894)	-0,0155 (0,0974)
<i>Antal anställda (referenskategori: 1-4)</i>		
5-9	-0,000928 (0,0401)	-0,000180 (0,0623)
10-49	0,145*** (0,0400)	0,00859 (0,0562)
50-249	0,191*** (0,0518)	0,0561 (0,0622)
250-	0,315*** (0,0729)	-0,158** (0,0647)
<i>Andel tjänstemän (referenskategori: Inga tjänstemän)</i>		
Nästan inga	0,104*** (0,0397)	-0,0904 (0,0736)
Mindre än hälften	0,0535 (0,0394)	-0,0123 (0,0676)
Mer än hälften	0,0441 (0,0445)	-0,0744 (0,0938)
Alla eller nästan alla	0,237** (0,103)	-0,166** (0,0744)
Konstant	-0,236*** (0,0879)	0,287** (0,112)
Antal observationer	941	941
R ²	0,096	0,102

Anm: Se fotnot 13 på sida 139 i rådets rapport. Regressionerna har viktats efter bransch och antal anställda. Robusta standardfel anges inom parentes. *, ** och *** indikerar statistisk signifikans på tio-, fem- respektive enprocentsnivån. Bara företag med kollektivavtal inkluderas. De beroende variablerna tar värdet ett om ett företag uppgett att ”märket utgör ett tak för löneökningarna i företaget” respektive ”märket utgör ett golv för löneökningarna i företaget” och noll annars. Avtalskonstruktion avser faktiskt konstruktion (se Tabell 6.10 i Avsnitt 6.3 i rapporten). Information om faktiskt konstruktion har hämtats från Medlingsinstitutets årsrapporter och ALEX-databasen vid IFAU och kopplats till varje enskilt företag genom angiven information om medlemskap i arbetsgivarorganisation och vilket fackförbund kollektivavtalet tecknas med.

Tabell A7.5 Regressioner som skattar skillnaden mellan olika avtalskonstruktioner i sannolikheten att ha en lokal fackklubb på företaget

	(1)	(2)
	Utan ytterligare kontroller	Med ytterligare kontroller
<i>Faktisk avtalskonstruktion (referenskategori: konstruktion 1)</i>		
2	-0,185** (0,0841)	-0,0809 (0,0551)
3	-0,124 (0,0853)	-0,0723 (0,0578)
4	-0,133 (0,0907)	-0,134** (0,0657)
5	-0,154* (0,0789)	-0,0736 (0,0540)
6	-0,239*** (0,0772)	-0,147** (0,0575)
7	-0,231*** (0,0810)	-0,138** (0,0584)
<i>Antal anställda (referenskategori: 1-4)</i>		
5-9		0,0121 (0,0182)
10-49		0,102*** (0,0196)
50-249		0,480*** (0,0376)
250-		0,682*** (0,0553)
<i>Andel tjänstemän (referenskategori: Inga tjänstemän)</i>		
Nästan inga		-0,0459 (0,0285)
Mindre än hälften		-0,0409 (0,0277)
Mer än hälften		-0,0321 (0,0335)
Alla eller nästan alla		-0,0608* (0,0346)
Konstant	0,284*** (0,0765)	0,163** (0,0645)
Antal observationer	1 083	1 080
R ²	0,041	0,272

Anm: Se fotnot 14 på sida 139 i rådets rapport. Regressionerna har viktats efter bransch och antal anställda. Robusta standardfel anges inom parentes. *, ** och *** indikerar statistisk signifikans på tio-, fem- respektive enprocentsnivån. Bara företag med kollektivavtal inkluderas. De beroende variabelna tar värdet ett om ett företag uppgett att det finns minst en lokal fackklubb på företaget och noll annars. Avtalskonstruktion avser faktiskt konstruktion (se Tabell 6.10 i Avsnitt 6.3 i rapporten). Information om faktiskt konstruktion har hämtats från Medlingsinstitutets årsrapporter och ALEX-databasen vid IFAU och kopplats till varje enskilt företag genom angiven information om medlemskap i arbetsgivarorganisation och vilket fackförbund kollektivavtalet tecknas med.

Tabell A8.1 Regressioner för lokala lönepremier vid sifferlösa avtal

	(1)	(2)
	Koefficienter från regression	Befolkningsförändring 2008-2010 i åldersgruppen 65 eller äldre, procentenheter
<i>Interaktion för lokal arbetsmarknad och sifferlöst avtal</i>		
Sifferlöst avtal × Stockholm	0,00607 (0,00616)	7,77
Sifferlöst avtal × Nyköping-Oxelösund	0,0154*** (0,00127)	6,39
Sifferlöst avtal × Katrineholm	0,0129*** (0,00234)	4,85
Sifferlöst avtal × Eskilstuna	0,0226*** (0,00212)	5,73
Sifferlöst avtal × Linköping	0,00172* (0,000913)	4,80
Sifferlöst avtal × Norrköping	-0,00529 (0,00394)	5,69
Sifferlöst avtal × Gislaved	-0,00849** (0,00332)	4,31
Sifferlöst avtal × Jönköping	-0,0176*** (0,000769)	4,55
Sifferlöst avtal × Värnamo	-0,0137*** (0,000994)	4,49
Sifferlöst avtal × Vetlanda	-0,00533 (0,00350)	2,41
Sifferlöst avtal × Tranås	-0,00929* (0,00475)	4,11
Sifferlöst avtal × Älmhult	-0,00478 (0,00542)	2,92
Sifferlöst avtal × Markaryd	0,00519 (0,00324)	5,34
Sifferlöst avtal × Växjö	0,00677*** (0,00129)	5,16
Sifferlöst avtal × Ljungby	0,00683*** (0,00206)	4,10
Sifferlöst avtal × Hultsfred	-0,00738 (0,00490)	2,23
Sifferlöst avtal × Emmaboda	-0,0224 (0,0186)	3,92
Sifferlöst avtal × Kalmar	-0,00525*** (0,00162)	5,00
Sifferlöst avtal × Oskarshamn	0,00116 (0,00114)	4,82
Sifferlöst avtal × Västervik	0,000995 (0,00243)	5,44
Sifferlöst avtal × Vimmerby	0,00682** (0,00340)	5,25
Sifferlöst avtal × Gotland	-0,00153 (0,00121)	6,56
Sifferlöst avtal × Olofström	-0,0124*** (0,00117)	5,46
Sifferlöst avtal × Karlskrona	-0,0178*** (0,00144)	4,49

Sifferlöst avtal × Malmö	0,0256*** (0,00150)	5,44
Sifferlöst avtal × Kristianstad	0,0284*** (0,00403)	5,28
Sifferlöst avtal × Simrishamn-Tomelilla	-0,0150*** (0,00474)	5,11
Sifferlöst avtal × Halmstad	-0,00742** (0,00306)	5,35
Sifferlöst avtal × Falkenberg	0,000201 (0,00230)	5,43
Sifferlöst avtal × Varberg	-0,00391* (0,00235)	7,24
Sifferlöst avtal × Bengtsfors	0,00135 (0,00359)	3,82
Sifferlöst avtal × Göteborg	-0,00910*** (0,00182)	5,93
Sifferlöst avtal × Strömstad	0,00829** (0,00400)	5,47
Sifferlöst avtal × Trollhättan	-0,00571* (0,00347)	4,18
Sifferlöst avtal × Borås	-0,000571 (0,00179)	4,41
Sifferlöst avtal × Lidköping-Götene	-0,00130 (0,00290)	4,61
Sifferlöst avtal × Skövde	-0,000616 (0,000976)	4,18
Sifferlöst avtal × Torsby	-0,0205*** (0,00249)	1,32
Sifferlöst avtal × Årjäng	-0,0120 (0,00750)	3,95
Sifferlöst avtal × Karlstad	-0,0224*** (0,00220)	5,59
Sifferlöst avtal × Filipstad	-0,0195 (0,0143)	4,56
Sifferlöst avtal × Hagfors	-0,0250*** (0,00304)	0,97
Sifferlöst avtal × Arvika	-0,0170*** (0,00336)	2,67
Sifferlöst avtal × Säffle	-0,00748** (0,00298)	3,29
Sifferlöst avtal × Laxå	-0,0132* (0,00720)	5,60
Sifferlöst avtal × Hällefors	-0,000522 (0,00141)	0,56
Sifferlöst avtal × Örebro	0,0112*** (0,000828)	5,99
Sifferlöst avtal × Karlskoga	0,00946*** (0,00259)	4,22
Sifferlöst avtal × Västerås	-0,00451*** (0,00137)	6,26
Sifferlöst avtal × Fagersta	-0,00426 (0,00558)	4,77
Sifferlöst avtal × Vansbro	-0,0193*** (0,00133)	3,17
Sifferlöst avtal × Malung	-0,00784* (0,00442)	3,68
Sifferlöst avtal × Mora	0,00458*** (0,00148)	4,54
Sifferlöst avtal × Falun-Borlänge	0,00489*** (0,00159)	6,00

Sifferlöst avtal × Avesta	0,00678** (0,00317)	2,91
Sifferlöst avtal × Ludvika	0,00469*** (0,00120)	4,44
Sifferlöst avtal × Hofors	-0,00232 (0,00934)	0,43
Sifferlöst avtal × Ljusdal	-0,0123 (0,00799)	3,66
Sifferlöst avtal × Gävle	-0,0169*** (0,00175)	5,92
Sifferlöst avtal × Söderhamn	-0,0134** (0,00604)	4,65
Sifferlöst avtal × Bollnäs	-0,0108*** (0,00305)	4,85
Sifferlöst avtal × Hudiksvall	-0,0104*** (0,00175)	5,86
Sifferlöst avtal × Ånge	-0,00773 (0,00534)	-1,17
Sifferlöst avtal × Härnösand	-0,00864*** (0,00300)	5,15
Sifferlöst avtal × Sundsvall	-0,0160*** (0,00162)	4,71
Sifferlöst avtal × Kramfors	-0,0126** (0,00508)	3,08
Sifferlöst avtal × Sollefteå	-0,0218*** (0,00107)	1,81
Sifferlöst avtal × Örnköldsvik	-0,0187*** (0,00173)	3,42
Sifferlöst avtal × Strömsund	-0,0198*** (0,00359)	0,54
Sifferlöst avtal × Härjedalen	-0,00933 (0,00598)	2,67
Sifferlöst avtal × Östersund	-0,0207*** (0,00155)	4,42
Sifferlöst avtal × Storuman	-0,0195*** (0,00342)	0,79
Sifferlöst avtal × Sorsele	-0,0148*** (0,00163)	-2,74
Sifferlöst avtal × Dorotea	-0,0214** (0,00838)	-0,24
Sifferlöst avtal × Vilhelmina	-0,00255 (0,00352)	1,21
Sifferlöst avtal × Åsele	-0,0162*** (0,000753)	-1,11
Sifferlöst avtal × Umeå	-0,00871*** (0,000572)	6,44
Sifferlöst avtal × Lycksele	-0,000250 (0,00272)	2,58
Sifferlöst avtal × Skellefteå	-0,00591*** (0,00131)	3,56
Sifferlöst avtal × Arvidsjaur	0,00266 (0,00534)	2,03
Sifferlöst avtal × Arjeplog	-0,00842 (0,00897)	1,14
Sifferlöst avtal × Jokkmokk	0,0208*** (0,00460)	2,09
Sifferlöst avtal × Överkalix	0,00740 (0,00505)	4,36
Sifferlöst avtal × Kalix	0,00912*** (0,000880)	3,55

Sifferlöst avtal × Övertorneå	0,00834 (0,00630)	-1,83
Sifferlöst avtal × Pajala	0,00952 (0,00877)	-1,03
Sifferlöst avtal × Gällivare	0,00332** (0,00167)	2,48
Sifferlöst avtal × Luleå	-0,00125 (0,00114)	6,46
Sifferlöst avtal × Haparanda	0,00988** (0,00495)	3,72
Sifferlöst avtal × Kiruna	-0,00105 (0,00175)	2,45
<i>Ytterligare kontrollvariabler</i>		
Stat	-0,0195 (0,0120)	
Landsting	-0,0387*** (0,00793)	
Ålder	0,0189 (0,0168)	
Ålder ²	-0,000248*** (4,36e-06)	
Antal anställda på arbetsstället	3,30e-05*** (9,90e-06)	
Antal anställda på arbetsstället ²	-2,43e-09*** (7,04e-10)	
Arbetslöshet på länsnivå	-0,104*** (0,0273)	
<i>Utbildningsnivå (referenskategori: förgymnasial utbildning kortare än 9 år)</i>		
Förgymnasial utbildning nio år	-0,0163** (0,00722)	
Gymnasial utbildning	-0,00692 (0,00669)	
Eftergymnasial utbildning kortare än två år	-0,00450 (0,00684)	
Eftergymnasial utbildning två år eller längre	0,0111 (0,00710)	
Forskarutbildning	0,107*** (0,00812)	
Uppgift saknas	-0,0214** (0,00861)	
<i>Erfarenhet på arbetsplatsen (referenskategori: mindre än ett år)</i>		
Ett år	0,00280*** (0,000314)	
Två år	0,00627*** (0,000494)	
Tre år	0,00832*** (0,000618)	
Fyra år	0,00993*** (0,000735)	
Fem år	0,0117*** (0,000840)	
Sex år	0,0130*** (0,000934)	
Sju år	0,0134*** (0,00102)	
Åtta år eller mer	0,0136*** (0,00112)	

År	
2009	0,0488*** (0,0168)
2010	0,0815** (0,0336)
2011	0,112** (0,0503)
2012	0,146** (0,0671)
2013	0,194** (0,0838)
Konstant	9,822*** (0,733)
<hr/>	
Antal observationer	3 787 638
Antal <i>Job-occupation spells</i>	1 417 794
r^2 (overall)	0,0223
<hr/>	

Anm: Se sida 159 i rådets rapport. Denna tabell redovisar de beräkningar som ligger till grund för Figur 8.2. Regressionerna som redovisas i kolumn (1) är skattade med minstakvadratmetoden och avser individer med avtalskonstruktion 1 eller 2 (enligt Medlingsinstitutets definition) under perioden 2008-13 i stat, kommuner och landsting. Den beroende variabeln avser månadslön motsvarande heltid inklusive fasta tillägg. Dummyvariabeln för sifferlöst avtal antar värdet ett om individen har sifferlöst avtal, annars noll. Denna dummyvariabel har interagerats med dummyvariabler för 90 stycken lokala arbetsmarknadsregioner. Lokal arbetsmarknad baseras på SCBs klassificering och bestäms utifrån i vilken kommun en individs arbetsplats ligger. Utöver kontrollerna som redovisas i tabellen inkluderas fixa effekter på individnivå för anställningsperiod i ett givet yrke och på en given arbetsplats (*Job-occupation spells*). Transformeringsformeln är $[e^{\beta} - 1] \times 100$, där β är koefficienten för sifferlöst avtal interagerad med lokal arbetsmarknad, möjliggör en tolkning av koefficienterna som procentuella löneskillnader. Robusta standardfel, klustrade på arbetsställenivå, anges inom parentes. *, ** och *** indikerar statistisk signifikans på tio-, fem- respektive enprocentsnivån. Kolumn (2) redovisar den procentuella befolkningstillväxten i åldersgruppen 65 eller äldre mellan 2008 och 2010 i varje lokal arbetsmarknad.

Källor: Egna beräkningar baserade på data från lönestrukturstatistiken, Befolkningsstatistiken och Medlingsinstitutet (avtalskonstruktioner).