

Subventionerade arbetsformer

Arbetsmarknadsekonomiska rådet
Webbenkät med företagare
29-aug-16

Inledning-1.

Den här enkäten görs på uppdrag av Arbetsmarknadsekonomiska rådet. Studien handlar om er inställning till och eventuella erfarenheter av att anställa med hjälp av statligt anställningsstöd.

Med anställningsstöd menar vi att en del av lönekostnaden finansieras av en statlig lönekostnadssubvention som inte är kopplad till en funktionsnedsättning. Det finns flera sådana anställningsstöd, till exempel nystartsjobb, särskilt anställningsstöd och instegsjobb. Syftet med stöden är att hjälpa personer som står långt ifrån arbetsmarknaden att "få in en fot" på den.

Fråga1.

Har ditt företag anställt någon person med anställningsstöd under de tre senaste åren?

- Ja
- Nej

Fråga2.

OM MAN ANSTÄLLT

Hur många medarbetare har företaget anställt med anställningsstöd under de tre senaste åren?

- |__| Antal
- Vet ej

OM FLER ÄN EN PERSON

Om företaget har anställt flera personer med anställningsstöd under de tre senaste åren ska du i dina svar framöver utgå ifrån den senast anställda

Fråga3.

OM MAN ANSTÄLLT

Var personen som anställdes med stöd? (FLERA SVAR MÖJLIGA!)

- Långtidsarbetslös (arbetslös minst 6 månader)?
- Nyanländ invandrare (uppehållstillstånd under högst tre år)?
- Tidigare anländ invandrare (uppehållstillstånd under mer än tre år eller svensk medborgare)?
- Ungdom (högst 26 år)?
- Annan
- Vet ej

Fråga4.

OM MAN ANSTÄLLT

Med vilket slags anställningsstöd anställdes personen?

- Nystartsjobb
- Instegsjobb
- Särskilt anställningsstöd
- Yrkesintroduktionsanställning (så kallat YA-jobb)
- Annat

-
- Vet ej

Fråga5.

OM MAN ANSTÄLLT

Innebar anställningen med stöd att företaget anställde...

- samma person som man ändå skulle ha gjort?
- en annan person än som man annars skulle ha gjort?
- en person mer än vad man annars skulle ha gjort?
- Vet ej

Fråga6.

OM MAN ANSTÄLLT

Hur har anställningen med stöd fungerat?

- Mycket bra
- Ganska bra
- Varken bra eller dåligt
- Ganska dåligt
- Mycket dåligt
- Vet ej

Fråga7.

OM MAN ANSTÄLLT

Vilket eller vilka av följande påståenden om eventuella problem stämmer in på anställningen med stöd?

- Kontakter med myndigheterna har varit alltför arbetskrävande
- Anställningsstödet har inte varit tillräckligt stort i förhållande till den anställdas bidrag till verksamheten
- Tiden med anställningsstöd har inte varit tillräckligt lång i förhållande till den anställdas upplärningsfas
- Den anställda har inte varit den typ av anställd som företaget behövde
- Anställningen med stöd har påverkat dynamiken på arbetsplatsen negativt
- Den anställdas behov av handledning har varit ett problem
- Administration av den anställdas utbildning har varit besvärlig (VISAS BARA FÖR DEM SOM ANSTÄLLT PÅ INSTEGSJOBB ELLER YA-JOBB)
- Inget av påståendena stämmer med anställningen
- Anställningen har inte orsakat några problem

Fråga8.

OM MAN NÄMNT FLERA PROBLEM

Vilket av de problem du angav har varit det största problemet? (DE PÅSTÅENDEN OM PROBLEM SOM ANGAVS I FÖREGÅENDE FRÅGA VISAS)

- Kontakter med myndigheterna har varit alltför arbetskrävande
- Anställningsstödet har inte varit tillräckligt stort i förhållande till den anställdas bidrag till verksamheten
- Tiden med anställningsstöd har inte varit tillräckligt lång i förhållande till den anställdas upplärningsfas
- Den anställda har inte varit den typ av anställd som företaget behövde
- Anställningen med stöd har påverkat dynamiken på arbetsplatsen negativt
- Den anställdas behov av handledning har varit ett problem
- Administration av den anställdas utbildning har varit besvärlig (VISAS BARA FÖR DEM SOM ANSTÄLLT PÅ INSTRUMENTARBESÖK ELLER YA-JOBB)

Fråga9.

OM MAN ANSTÄLLT INVANDRARE

Har anställningen medfört något av följande integrationsproblem?

- Otillräckliga språkkunskaper hos den anställda har varit ett problem för verksamheten
- Otillräckliga kunskaper om normer i svenskt arbetsliv hos den anställda har varit ett problem för verksamheten
- Otillräckliga yrkeskunskaper hos den anställda har varit ett problem för verksamheten
- Annat, nämligen

-
- Anställningen har inte medfört några integrationsproblem

Fråga10.

OM MAN NÄMNT FLERA

Vilket av de integrationsproblem du angav har varit det största problemet? (DE PÅSTÅENDEN SOM ANGAVS I FÖREGÅENDE FRÅGA VISAS)

- Otillräckliga språkkunskaper hos den anställda
- Otillräckliga kunskaper om normer i svenskt arbetsliv
- Otillräckliga yrkeskunskaper hos den anställda
- Annat

Fråga11.

OM MAN ANSTÄLLT

Har anställningen med stöd medfört något av följande problem med dynamiken på arbetsplatsen?

- Låg produktivitet hos den anställda med stöd skapade irritation hos andra anställda
- Låg produktivitet hos den anställda med stöd sänkte produktiviteten även för andra på arbetsplatsen
- Subventionerade anställningar gör arbetsplatsen mindre attraktiv vid reguljära rekryteringar
- Den anställda med stöd passade socialt inte in i "gänget"
- Annat, nämligen

-
- Anställningen har inte medfört några problem med dynamiken på arbetsplatsen

Fråga12.*OM MAN NÄMNT FLERA*

Vilket av de problem med dynamiken du angav har varit det största problemet? (DE PÅSTÅENDEN SOM ANGAVS I FÖREGÅENDE FRÅGA VISAS)

- Låg produktivitet hos den anställda med stöd skapade irritation hos andra anställda
 - Låg produktivitet hos den anställda med stöd sänkte produktiviteten även för andra på arbetsplatsen
 - Subventionerade anställningar gör arbetsplatsen mindre attraktiv vid reguljära rekryteringar
 - Den anställda med stöd passade socialt inte in i "gänget"
 - Annat, nämligen
-

Fråga13.*OM MAN ANSTÄLLT*

Har ni upplevt några andra problem i samband med anställningen med anställningsstöd?

- Ja
- Nej

Fråga14.*OM JA*

Vilka andra problem har ni upplevt?

-
-

Fråga15.*OM MAN ANSTÄLLT*

Vad skulle kunna få ditt företag att i större omfattning använda sig av anställningsstöd framöver?

- Större anställningsstöd
- Lägre bruttolön
- Anställningsstöd under längre tid
- Mindre arbetskrävande kontakter med myndigheter
- Större möjligheter till provperiod före avtal om anställning med stöd
- Bemanningsföretag tar arbetsgivaransvaret
- Arbetsförmedlingen tar arbetsgivaransvaret
- Inga krav på ansvar för utbildning/handledning
- Handledningsstöd
- Annat

Fråga16.*OM MAN ANSTÄLLT*

Har anställningen med stöd har haft positiva effekter på företaget?

- Ja
- Nej

Fråga17.*OM JA*

Vilka positiva effekter har ni upplevt?

-
-

Fråga18.

OM MAN ANSTÄLLT

Vilket eller vilka av följande motiv har ni haft för att använda er av anställningsstödet?

- Det är ett sätt att sänka lönekostnaderna genom att ersätta reguljära anställningar med subventionerade anställningar
 - Det är ett sätt att temporärt sänka lönekostnaden i syfte att finansiera den nyanställdas upplärningsperiod
 - Det är ett sätt att sänka lönekostnaden under en provperiod för den anställda innan denna visat vad den "går för"
 - Det är ett sätt för företaget att ta ett socialt ansvar genom att anställa en person som står långt ifrån arbetsmarknaden
 - Annat motiv, nämligen
-

Fråga19.

OM MAN ANSTÄLLT

Hur har anställningen med stöd påverkat företagets benägenhet att anställa fler personer med stöd i framtiden?

- Mycket mer benägen
- Mer benägen
- Inte mer benägen än tidigare
- Mindre benägen
- Mycket mindre benägen
- Vet ej

Fråga20.

OM MAN INTE ANSTÄLLT MED ANSTÄLLNINGSSTÖD

Varför har ni inte använt er av möjligheten till anställningsstöd under de senaste tre åren?

- Vi har inte haft behov av att anställa eller nyanställa vare sig med eller utan anställningsstöd
- Vi har inte känt till möjligheten
- Annat skäl

Fråga21.

OM MAN NÄMNT ANNAT SKÄL

Vilket eller vilka av följande skäl har funnits för att företaget inte använt sig av anställningsstöd?

- Vill av principiella skäl inte ansöka om bidrag
- Kontakter med myndigheterna förväntas bli alltför arbetskrävande
- Anställningsstödet är inte tillräckligt stort i förhållande till den anställdas förväntade bidrag till verksamheten
- Tiden med anställningsstöd är inte tillräckligt lång i förhållande till den anställdas upplärningsfas
- Tror inte att person som kan anställas med anställningsstöd är den typ av anställd som företaget behöver
- Risk för att anställning med stöd kan påverka dynamiken på arbetsplatsen negativt
- Behov av handledning kan förväntas bli ett problem
- Administration av utbildning kan förväntas bli ett problem
- Ingen av ovanstående skäl har bidragit till att vi inte använt oss av anställningsstöd

Fråga22.

OM MAN NÄMNT FLERA SKÄL

Vilket av de skälen du angav har varit det främsta skälet till att företaget inte använt sig av subventionerade anställningar? (DE PÅSTÅENDEN SOM ANGAVS I FÖREGÅENDE FRÅGA VISAS)

- Vill av principiella skäl inte ansöka om bidrag
- Kontakter med myndigheterna förväntas bli alltför arbetskrävande
- Anställningsstödet är inte tillräckligt stort i förhållande till den anställdas förväntade bidrag till verksamheten
- Tiden med anställningsstöd är inte tillräckligt lång i förhållande till den anställdas upplärningsfas
- Tror inte att person som kan anställas med anställningsstöd är den typ av anställd som företaget behöver
- Risk för att anställning med stöd kan påverka dynamiken på arbetsplatsen negativt
- Behov av handledning kan förväntas bli ett problem
- Administration av utbildning kan förväntas bli ett problem

Fråga23.

OM MAN INTE ANSTÄLLT MED ANSTÄLLNINGSSTÖD

Om en anställning med stöd i ert företag skulle avse en invandrare, tror du att anställningen skulle medföra något eller några av följande integrationsproblem?

- Otillräckliga språkkunskaper hos den anställda kan bli ett problem för verksamheten
- Otillräckliga kunskaper om normer i svenskt arbetsliv hos den anställda kan bli ett problem för verksamheten
- Otillräcklig yrkeskunskap hos den anställda kan bli ett problem för verksamheten
- Annat, nämligen

-
- Tror inte anställningen skulle medföra några integrationsproblem

Fråga24.

OM MAN NÄMNT FLERA

Vilket av de integrationsproblem du angav tror du skulle vara det största problemet? (DE PÅSTÅENDEN SOM ANGAVS I FÖREGÅENDE FRÅGA VISAS)

- Otillräckliga språkkunskaper hos den anställda
- Otillräckliga kunskaper om normer i svenskt arbetsliv
- Otillräckliga yrkeskunskaper hos den anställda
- Annat

Fråga25.

OM MAN INTE ANSTÄLLT MED ANSTÄLLNINGSSTÖD

Tror du att en anställning med stöd i ert företag skulle medföra något av följande problem med dynamiken på arbetsplatsen?

- Låg produktivitet hos den anställda med stöd skulle skapa irritation hos andra anställda
- Låg produktivitet hos den anställda med stöd skulle sänka produktiviteten även för andra på arbetsplatsen
- Subventionerade anställningar skulle göra arbetsplatsen mindre attraktiv vid reguljära rekryteringar
- Den anställda med stöd skulle inte passa socialt in i "gänget"
- Annat, nämligen

-
- Tror inte att anställningen skulle medföra några problem med dynamiken på arbetsplatsen

Fråga26.

OM MAN NÄMNT FLERA

Vilket av de problem du angav tror du skulle vara det största problemet? (DE PÅSTÅENDEN SOM ANGAVS I FÖREGÅENDE FRÅGA VISAS)

- Låg produktivitet hos den anställda med stöd skulle skapa irritation hos andra anställda
 - Låg produktivitet hos den anställda med stöd skulle sänka produktiviteten även för andra på arbetsplatsen
 - Subventionerade anställningar skulle göra arbetsplatsen mindre attraktiv vid reguljära rekryteringar
 - Den anställda med stöd skulle inte passa socialt in i "gänget"
 - Annat
-

Fråga27.

OM MAN INTE ANSTÄLLT MED ANSTÄLLNINGSSTÖD

Ser du något annat problem med att anställa med anställningsstöd?

- Ja
- Nej

Fråga28.

OM JA

Vilka andra problem ser du med att anställa med anställningsstöd?

-
-

Fråga29.

OM MAN INTE ANSTÄLLT MED ANSTÄLLNINGSSTÖD

Vad skulle kunna få ditt företag att använda sig av anställningsstöd framöver?

- Större anställningsstöd
 - Lägre bruttolön
 - Anställningsstöd under längre tid
 - Mindre arbetskrävande kontakter med myndigheter
 - Större möjligheter till provperiod före avtal om anställning med stöd
 - Bemanningföretag tar arbetsgivaransvaret
 - Arbetsförmedlingen tar arbetsgivaransvaret
 - Inga krav på ansvar för utbildning/handledning
 - Handledningsstöd
 - Annat
-

Fråga30.

ALLA

En omdiskuterad fråga gäller möjligheten att skapa nya enkla jobb för lågutbildade nyinträdande på arbetsmarknaden. Skulle sådana jobb kunna skapas i ert företag om lönerna för dem skulle vara så låga som 14-15 000 kronor per månad?

- Ja
- Nej
- Vet ej

Fråga31.

OM JA

Kan du ge exempel på ett "enkelt" jobb som skulle kunna skapas i ert företag om lönen var 14-15 000 kronor per månad?

Nej

Fråga32.

Hur många anställda har du idag i ditt företag/arbetsplats?

- 0 anst
- 1-4 anst
- 5-9 anst
- 10-49 anst
- 50-249 anst
- 250 el mer

Fråga33.

Ungefär hur stor andel av era anställda har utländsk bakgrund?

- 0%
- 1-10%
- 11-20%
- 21-30%
- 31-40%
- 41-50%
- 51-60%
- 61-70%
- 71-80%
- 81-90%
- 91-100%
- Vet ej

Fråga34.

Ange den ungefärliga fördelningen i procent av utbildningsnivån bland era anställda?

- |__| Grundskola
- |__| Gymnasieskola
- |__| Yrkehögskola
- |__| Högskola/universitetsutbildning eller högre

Fråga35.

Jag är

- Man
- Kvinna