

Ändringar i PDF-versionen av Arbetsmarknadsekonomiska rådets rapport "Tudelningarna på arbetsmarknaden"

I Arbetsmarknadsekonomiska rådets rapport "Tudelningarna på arbetsmarknaden" har ett antal mindre ändringar gjorts efter att rapporten gick i tryck. Dessa har förts in i den PDF-version av rapporten som går att ladda ned från rådets hemsida. Ändringarna beror främst på ett statistiskt programmeringsfel. Detta dokument beskriver skillnaderna mellan den tryckta version och PDF-versionen. Ändringarna påverkar inga slutsatser.

Sid 11, stycke 1.

Siffrorna 23,3 och 16,7 procentenheter har ändrats till 25,4 respektive 19,8.

Sid 107, stycke 3.

Siffrorna 23,3 och 16,7 har ändrats till 25,4 respektive 19,8.

Siffrorna -24,6 och -14,7 har ändrats till -14,1 respektive -29,2.

Sid 105-106, figur 3.11

"Nära ett års sikt" har ändrats till "nära två års sikt".

Sid 107

Ursprunglig text:

"- i förhållande till personer som initialt är arbetslösa –".

Texten har strukits.

Sida 207

Ursprunglig mening:

industrin var förhållandevis mer benägen att anställa utrikes födda än andra branscher: ingen annan bransch har en statistiskt säkerställd större benägenhet.

Meningen har strukits.

Sida 208

Ursprunglig mening:

De branscher där motivet socialt ansvarstagande verkar ha spelat störst roll är handel, utbildning, annan serviceverksamhet samt kultur, nöje och fritid.

Meningen har ändrats till:

De branscher där motivet socialt ansvarstagande verkar ha spelat störst roll är handel, hotell- och restaurang, transport, utbildning, vård- och omsorg samt kultur, nöje och fritid.

Sida 210, fotnot 15

Ursprunglig mening:

Enligt vår regressionsanalys minskar en större andel utrikes födda i företaget sannolikheten för att man inte känner till möjligheten att få anställningsstöd.

Meningen har ändrats till:

Enligt vår regressionsanalys ökar en större andel utrikes födda i företaget sannolikheten för att man inte känner till möjligheten att få anställningsstöd.

Sida 212

Ursprunglig text:

... sannolikheten för att man ska ha svarat ja på frågan är dock signifikant högre om den anställda är nyanländ än tillhör någon av de andra kategorierna ...

Texten har strukits.

Sida 212, fotnot 18

Ursprunglig text:

En punkt avviker emellertid från den beskrivna bilden i Tabellerna 7.6 och 7.7. Andelen som svarat att anställningsstöden är för kortvariga är mindre för företagen som inte anställt än för dem som anställt. I en regression där vi kontrollerat för observerbara företagskaraktäristika är dock skillnaden inte statistiskt signifikant.

Texten har ändrats till:

En punkt avviker emellertid från den beskrivna bilden i Tabellerna 7.6 och 7.7. Andelen som svarat att anställningsstöden är för kortvariga är mindre för företagen som inte anställt än för dem som anställt. I en regression där vi kontrollerat för observerbara företagskaraktäristika är skillnaden statistiskt signifikant.

Sida 215

Ursprunglig text:

Enligt vår kompletterande regressionsanalys tycks egenskapen långtidsarbetslös vara förenad med mer negativa bedömningar än andra egenskaper. Bedömningarna av effekterna var mer positiva i företag med större andel anställda med högst grundskole- eller gymnasieutbildning. De minst positiva bedömningarna gjordes av företag i byggsektorn och handeln, de mest positiva i informations- och kommunikationsverksamhet, finans- och försäkringsverksamhet samt kultur, nöje och fritid.

Texten har ändrats till:

Enligt vår kompletterande regressionsanalys tycks egenskapen långtidsarbetslös vara förenad med mer negativa bedömningar än andra egenskaper, medan egenskapen nyanländ är förenad med mer positiva bedömningar. Bedömningarna av effekterna var också mer positiva i företag med större andel anställda med högst grundskoleutbildning. De minst positiva bedömningarna gjordes av företag i byggsektorn, de mest positiva i finans- och försäkringsverksamhet.

Sida 215

Ursprunglig mening:

Enligt vår kompletterande regressionsanalys ökade benägenheten att anställa med stöd i framtiden signifikant mer i företag med en stor andel anställda med yrkeshögskoleutbildning.

Meningen har ändrats till:

Enligt vår kompletterande regressionsanalys ökade benägenheten att anställa med stöd i framtiden signifikant mer i företag med en stor andel anställda med högst grundskoleutbildning och i företag där den anställda med stöd var nyanländ eller ungdom.

Sida 216

Ursprunglig text:

De branscher där benägenheten att anställa med stöd ökade mest efter en tidigare anställning var informations- och kommunikationsverksamhet; finans och försäkringsverksamhet; kultur, nöje och fritid; uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster samt annan serviceverksamhet. Benägenheten ökade minst i byggverksamhet och handel. Enligt regressionerna påverkades inte förändringarna i benägenheten att anställa med stöd av huruvida den stödanställda var långtidsarbetslös, nyanländ eller tidigare anländ utrikes född.

Texten har ändrats till:

De branscher där benägenheten att anställa med stöd ökade mest efter en tidigare anställning var informations- och kommunikationsverksamhet; finans- och försäkringsverksamhet; kultur, nöje och fritid; hotell- och restaurang samt annan serviceverksamhet. Benägenheten ökade minst i byggbranschen. Enligt regressionerna påverkades benägenheten att anställa med stöd positivt om den stödanställda var nyanländ eller ungdom. Däremot hade anställningar genom instegsjobb och särskilt anställningsstöd en negativ påverkan på förändringarna i benägenheten att anställa med stöd jämfört med anställningar genom nystartsjobb.

Sida 216, fotnot 20.

Ursprunglig text:

Däremot fann vi visst stöd för att benägenheten ökade mer för ungdomar: variabeln var signifikant på 10-procentsnivån.

Fotnoten har strukits.

Sida 216, Tabell 7.12

På raden "Mer benägen" står det nu 34,4. Tidigare stod det 4,4.

Sida 218

Ursprunglig text:

Företag som gjort YA-anställningar svarar oftare att de skulle använda anställningsstöd i större omfattning om det inte ställdes krav på ansvar för utbildning/handledning och om myndighetskontakterna var mindre arbetskrävande. Detta är konsistent med vår diskussion av YA-jobben i avsnitt 7.1.

Texten har strukits.

Sida 218

Ursprunglig mening:

Företag som anställt nyanlända efterfrågar oftare enklare myndighetskontakter, medan företag som anställt tidigare anlända utrikes födda oftare efterlyser anställningsstöd under längre tid samt möjligheter till en provperiod före en stödanställning.

Meningen har ändrats till:

Företag som anställt nyanlända efterfrågar oftare handledningsstöd, medan företag som anställt tidigare anlända utrikes födda oftare efterlyser anställningsstöd under längre tid samt möjligheter till en provperiod före en stödanställning.